

FICHE DE POSTE

DIRECTEUR GENERAL / DIRECTRICE GENERALE

Titre du poste : Directeur Général / Directrice Générale

Localisation : Jardin Tropical | 45 bis, Avenue de la Belle Gabrielle, 94736 Nogent-sur-Marne, France

Type de contrat : CDI

Contexte :

Depuis plus de 70 ans, l'Association Technique Internationale des Bois Tropicaux (ATIBT) rassemble les acteurs engagés dans le développement d'une filière bois tropical responsable, légale et durable.

Association internationale de référence, l'ATIBT fédère près de 160 membres issus des secteurs privé et public : entreprises forestières et industrielles, États producteurs, bailleurs internationaux, centres de recherche, ONG, experts et organisations professionnelles.

Présente en Europe et en Afrique, l'Association agit au quotidien pour promouvoir une gestion durable des forêts tropicales, renforcer les capacités des acteurs de la filière, défendre la place du bois tropical certifié comme matériau durable et renouvelable et développer des projets internationaux reliés aux actions et stratégies de l'association.

Dans un contexte marqué par l'évolution des réglementations internationales, les exigences croissantes des marchés et les enjeux de préservation des forêts tropicales, l'ATIBT recrute son(sa) futur(e) Directeur(trice) Général(e).

Missions :

Sous l'autorité du Conseil d'administration et en étroite collaboration avec le Président et le Bureau Exécutif **de l'association, dans un contexte de transformation de la filière, le/la DG porte le projet stratégique de l'ATIBT, fédère ses membres autour de celui-ci et renforce sa capacité de représentation et d'influence auprès de ses partenaires et décideurs, de l'amont à l'aval de la filière.** Il/Elle garantit son développement, sa pérennité financière, son excellence technique et son rayonnement international. Il/Elle fédère les membres, mobilise les équipes et représente l'ATIBT auprès des institutions, des gouvernements, des bailleurs de fonds, des partenaires et des entreprises afin de promouvoir une filière forêt-bois tropicale durable, responsable et reconnue à l'échelle internationale. Il/Elle porte ainsi une double ambition : consolider le rayonnement, l'influence et les ressources de l'ATIBT à l'échelle internationale, et accompagner concrètement les acteurs de la filière dans la transition vers une gestion forestière responsable et durable.

Pour mener à bien ses missions, le/la DG s'appuie sur une équipe expérimentée et sur les responsables des différentes fonctions de l'ATIBT, auxquels il/elle délègue la mise en œuvre opérationnelle dans leur champ de responsabilité.

Ces missions se déclinent actuellement dans les responsabilités détaillées ci-dessous.

Responsabilités :

Leadership stratégique et gouvernance

- Proposer au Conseil d'administration les orientations stratégiques de l'ATIBT.
- Traduire les orientations stratégiques en priorités opérationnelles et piloter leur mise en œuvre.
- Préparer et animer les travaux des instances de gouvernance
- Mettre en œuvre les décisions des instances de gouvernance et en assurer le suivi.
- Garantir une information transparente, régulière et fiable auprès des administrateurs.
- Veiller au respect des obligations légales, statutaires et déontologiques de l'ATIBT.

Développement des ressources et pérennité financière

- Élaborer une stratégie de diversification des ressources financières.
- Développer les relations avec les bailleurs internationaux, institutions publiques, fondations et partenaires privés.
- Concevoir et sécuriser de nouveaux programmes de coopération et de financement.
- Veiller à la bonne gestion financière, à la maîtrise des risques et à la conformité des engagements.

Représentation, influence et relations institutionnelles

- Représenter l'ATIBT auprès des institutions européennes, africaines et internationales, des États, des organisations professionnelles et des partenaires techniques et financiers.
- Porter les enjeux de la filière liés aux forêts tropicales, au commerce international, à la gestion durable, à la certification et aux évolutions réglementaires.
- Développer et entretenir un réseau de haut niveau avec les décideurs publics, les bailleurs, les entreprises, les ONG et les centres de recherche.
- Renforcer l'influence et la visibilité de l'ATIBT dans les instances internationales et les grands événements de la filière.
- Développer des alliances stratégiques permettant d'accroître l'impact et le rayonnement de la filière.

Développement de la communauté

- Renforcer l'engagement des membres et développer la communauté ATIBT / Fair and Precious.
- Entretenir une relation de proximité avec nos membres et parties prenantes.
- Accroître l'attractivité et la représentativité de l'ATIBT au sein de la filière.

Pilotage des programmes et expertise technique

- Superviser l'ensemble des programmes et projets de l'ATIBT.
- Impulser de nouvelles initiatives répondant aux enjeux de gestion durable des forêts tropicales, de transformation industrielle, de traçabilité, de certification et d'accès aux marchés.
- Garantir la qualité scientifique et technique des travaux conduits par l'ATIBT.
- Veiller au respect des engagements contractuels vis-à-vis des bailleurs et partenaires.
- Assurer une veille stratégique sur les évolutions réglementaires, environnementales, économiques et techniques impactant la filière.

Management et organisation

- Fédérer, animer et développer une équipe multiculturelle répartie entre l'Europe et l'Afrique.
- Fixer les objectifs des équipes, accompagner leur montée en compétences et promouvoir une culture de la performance, de la coopération et de l'innovation.
- Adapter l'organisation de l'ATIBT à l'évolution de ses missions et de ses priorités stratégiques.
- Garantir un climat social de qualité et promouvoir les valeurs de l'ATIBT.
- Veiller à l'efficacité des processus internes et à l'amélioration continue de l'organisation.

Profil recherché

Formation et expérience

- Formation supérieure (foresterie, environnement, développement international, économie, commerce international ou équivalent).
- **Expérience confirmée dans des fonctions de direction, de pilotage stratégique ou de management d'équipes au sein d'une entreprise ou d'une organisation.**
- Expérience confirmée de représentation institutionnelle internationale.
- Expérience des relations avec les bailleurs et du montage de projets internationaux.

Expertise sectorielle

- Bonne connaissance des institutions en Afrique et en Europe en lien avec les marchés du bois.
- Bonne connaissance des enjeux forêt-bois tropicaux, de la certification et de la réglementation internationale.
- Bonne connaissance du matériau bois.

Savoir-être et compétences

- Forte capacité de négociation et de représentation.
- Leadership, vision stratégique et sens politique.
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel et international.

Langues

- Français et anglais courants indispensables.
- La maîtrise d'autres langues constitue un atout.

Conditions d'exercice

- Poste à forte dimension internationale.
- Déplacements fréquents en Afrique, en Europe et à l'international.
- Relations régulières avec des décideurs de haut niveau.
- Forte disponibilité.