

atibt

POUR UNE GESTION DURABLE DES FORÊTS TROPICALES

# RACE WOOD

2025

Pour un commerce responsable des bois tropicaux

Mardi 1<sup>er</sup> juillet et mercredi 2 juillet

Hôtel Elaïs, Pointe Noire, République du Congo

PARTENAIRE  
INSTITUTIONNEL



PARTENAIRES BAILLEURS



Financé par  
l'Union européenne



AFD  
AGENCE FRANÇAISE  
DE DÉVELOPPEMENT



SPONSORS



PARTENAIRE  
TECHNIQUE



Plateformes Industrielles du Congo  
Pointe-Noire

# Table ronde

**Formation continue dans la filière Forêt-Bois en  
Afrique Centrale : de l'expérimentation à la  
consolidation, quelles évolutions pour un  
ADEFAC 2 ?**

 **Pointe-Noire - [02 juillet 2025]**

 **Modératrice : Hortense ELLA-MENYE BATINDEK**



## ■ Objectifs de la table ronde

- 1-. Mettre en lumière les acquis de la phase 1 du projet ADEFAC
- 2-. Identifier les défis actuels liés à l'offre et la demande de formation
- 3-. Co-construire des pistes concrètes pour une seconde phase ambitieuse et durable

## ■ Déroulé de la table ronde (1h30)

1. Accueil & introduction – 5 min
2. Retour sur ADEFAC 1 – 5 min
3. Défis de l'offre/demande et pistes pour ADEFAC 2 – 40 min
4. Échanges avec le public – 15 min
5. Conclusion – 5 min



## ■ ADEFAC 1 : Résultats & effets

- Présentation Bilan ADEFAC 1
- Témoignages d'un centre de formation & d'une entreprise forestière

🧠 Relance possible :

« Quels résultats vous semblent les plus marquants ou prometteurs ? »



# Construction et portage d'une offre de formation professionnelle continue en réponse aux besoins des professionnels

## Formation et accompagnement des formateurs dans la construction de modules de FPC pour des adultes en situation de travail (act. 121, act. 221 et act. 222)

- **9 sessions** de formation de formateurs : 205 formateurs (15,6% de femmes)
- **17 sessions de formations-action** / Coaching technico-pédagogique : 14 formations-actions (18% de femmes), 3 coachings de proximité
- **1 formation au calcul du coût des ouvrages en bois**
- **2 formations Kaizen** en coopération avec la JICA
- **2 formations** « informatique pour formateurs » (Cameroun et Gabon)
- **Près de 50 modules autonomes déployés**

## Accompagnement des institutions de formation dans le portage d'une offre de FPC (act. 212, act. 222)

- **Auto-diagnostic dans 14 IF** (ATCT + EET)
- **13 partenaires IF** organisateurs de modules via un contrat : ISEA Tschéla, ISEA Bengamisa, Don Bosco Massengo (Brazzaville), Cluster Brazzaboïs, AMC, CSP Port-Gentil, ENEF Gabon, CIMFEP, CFEP Bois-BTP, ENEF Cameroun, Don Bosco Mimboman (Yaoundé), Don Bosco Ebolowa, Artisan au Féminin.

**Bilan ADEFAC 1**

# Structuration, co-gestion et pérennisation de la FPC (act. 111, act. 112, act. 123, act. 131, act. 132)

## Appui à l'intégration de la FPC dans les entreprises et leurs organisations (grandes entreprises, PME-TPE et artisans)

- **GPEEC** : 7 sessions de formation GPEEC ; **79 personnes** formées ; **21 entreprises** coachées post-formation ; **3 webinaires** d'1h dispo
- TPME et artisans : **4 missions de diagnostic et sensibilisation/formation** de 76 représentants de **27 OP** pour état des lieux et analyse besoins en formation + **4 ateliers animés par FECAPROBOIS** pour appui à structuration de **11 OP**

## Mise en place et animation des GTT « formation continue » : constitution, formation, labellisation, financement durable de la formation

- Constitution des **GTT nationaux**, formation par ATCT : 58 membres (20,7% femmes) **8 sessions de formation** (2/pays), **>20 réunions nationales** et **1 réunion régionale**
- Contractualisation pour autonomisation fonctionnement en 2025
- **Etude sur financements pérennes** de la FPC
- Etude comparative de différents systèmes de certification de qualité (ATCT), travail avec les GTT pour proposition de **dispositif de labellisation**, validé par COPIL

**Bilan ADEFAC 1**  
(suite)

## Bilan ADEFAC 1 (suite)

### Capitalisation de la ressource disponible pour la formation (act. 121)

- **site riffeac.org** en cours de révision, formation des équipes RIFFEAC et documentation partiellement mise en ligne
- relance de la **revue scientifique** et de la **newsletter** du RIFFEAC

### Production et diffusion d'outils de communication et participation à des évènements nationaux et internationaux pour valoriser et promouvoir la FPC et les métiers de la filière (act. 133 et act. 322)

- **9 capsules métiers** : 6 déjà réalisée, 3 en cours
- cartographie des métiers
- **35 fiches métiers-compétences**
- **Participation à de nombreux évènements** : CIB, Worldskills, PFBC, Sommet des trois bassins, Forum ATIBT, GIZ-Guangzhou, FAO-Rome, caravane Mosala, etc.
- Organisation de la **1<sup>ère</sup> édition du Grand Prix d'Ebénisterie** d'Afrique centrale

### Genre (act. 321 et transverse)

- **Stratégie genre** du RIFFEAC
- Promotion des femmes dans toutes les activités

### Elaboration d'outils, guides et documents

- guide d'organisation des modules de FPC + outils ;
- **guide d'utilisation locale des bois tropicaux d'Afrique centrale**



**Formation à l'utilisation des machines de 3<sup>ème</sup> génération  
– Artisan au féminin – juin 2025 Cameroun**

## ■ Offres vs Demandes : Défis actuels

- Freins rencontrés par les entreprises, PME, artisans
- Enjeux de la pertinence des formations existantes
- Point de vue institutionnel (ministères Forêt / Formation professionnelle)

💡 Relance possible :

« Qu'est-ce qui freine encore l'accès ou l'appropriation de la formation continue ? »

## ■ Vers ADEFAC 2 : Quelles pistes ?

- Consolider les acquis : accès, qualité, inclusion
- Intégrer innovation, E-learning, certification
- Mobilisation des acteurs pour la durabilité

🧠 Relance :

« Quel levier vous semble prioritaire pour pérenniser ce dispositif ? »



Formation sur la fiscalité bois – ISEA Bengamisa  
Juin 2025 - RDC



# FORMATION CONTINUE DANS LA FILIERE FORET-BOIS EN AFRIQUE CENTRALE: DE L'EXPERIMENTATION A LA CONSOLIDATION, QUELLES EVOLUTIONS POUR UN ADEFAC 2

Gabriel Mola Motya – FIB RDC.

# APPORT DE ADEFAC 1.

- Contribution de ADEFAC 1 à la mise à jour des compétences face aux besoins exprimés par les entreprises;
- Elaboration des modules de formation sur les activités de métier du bois;
- ADEFAC 1 a permis aux apprenants de co-construire des savoirs interactifs en équipe au bénéfice de leurs organisations respectives;
- ADEFAC 1 a été d'une importance dans la culture d'apprentissage sur les thématiques choisies au sein des organisations des métiers du bois;
- ADEFAC 1 dans certains cas fut une école d'apprentissage par l'action au service des organisations (entreprises, organisations professionnelles, institutions de formation, etc.) de l'expérience individuelle à l'expérience collective (société).

# ATTENTES DE ADEFAC 2.

- Pour ADEFAC 2, la formation continue doit se concevoir au regard non seulement des besoins identiques des parties mais également suivant le besoin individualisé par des opérateurs d'un pays donné en lien avec le développement des entreprises du secteur ( exemple: Thématique liée à la conservation, au carbone forestier pour la RDC);
- ADEFAC 2 doit, s'il le faut, actualiser les modules de formation avec les dernières évolutions en y ajoutant des cas pratiques pour ancrer l'apprentissage dans la réalité du terrain (pratique de terrain);
- ADEFAC 2 doit renforcer la stratégie de communication et de visibilité de ses actions en améliorant la présence médiatique lors de la mise en œuvre du projet (organisation et diffusion des émissions, interviews sur la formation ADEFAC, présence médiatisée à l'ouverture ou lancement et clôture de l'activité).

MERCI.

## Jean Pierre NDONGUI Cluster Brazza Bois

Concernant le déficit du secteur forestier à relever concernant la formation continue, qui aujourd'hui peut être un impératif pour la gestion durable des forêts, une réactualisation est utile pour le faire adapter à chaque contexte des acteurs, ce constat est fait suite aux formations réalisées par ADEFAC les accompagnements financiers de l'Union Européenne, AFD via RIFFEAC et ATIBT sont tellement remarquables, mais nous ne devons pas nous arrêter par là. Il faut voir et régler le problème de la lourdeur administrative pour l'octroi des autorisations pour que tel que dans le cas du Congo dont 3 clusters sont financés pour que chacun joue un rôle complémentaire pour leur fonctionnement afin que nous travaillions avec du bois légal tel que cela est demandé pour élargir notre marché. Les organisations qui accompagnent cette formation continue, peuvent continuer ou réfléchir ensemble avec nos organisations, comment certaines questions qui peuvent être comme des goulots d'étranglement soient discuter en amont, tel que l'orientation des modules qui présente des besoins des formations.



**Mme Paulette EBINA MEF Congo**

**Mme Elise WANG Artisan au féminin**

**Mr Bruno NKOUMAKALI ENEF Gabon**

**Martin NKIE GTT Cameroun**

## ■ Échanges avec le public

### 🗣️ Quelques questions catalyseuses :

- Quels sont, selon vous, les manques encore à combler ?
- Que souhaitez-vous voir émerger concrètement dans ADEFAC 2 ?
- Comment votre structure peut-elle contribuer à la suite du projet ?



**Formation production des plants forestiers en pépinière  
ENEF Mbalmayo mai 2025 - Cameroun**



- Synthèse des messages clés
- Engagements exprimés et perspectives ouvertes



**Merci à toutes et à tous  
pour votre participation  
engagée !**